Звіт про управління Комунального некомерційного підприємства «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за 2020 рік

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Комунальне некомерційного підприємства «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі - Підприємство) утворено шляхом перетворення Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва відповідно до рішення Київської міської ради від 24 жовтня 2019 року № 6/7579 «Про реорганізацію закладів охорони здоров'я, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва». Дата державної реєстрації перетворення – 03.02.2020 року.

Адреса Головного офісу та юридична адреса Підприємства: вул. Богдана Хмельницького, 37-Б, місто Київ, Україна, 01030.

Засновником та власником Підприємства є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада.

Управління Підприємством здійснюється на основі поєднання прав Власника, Департаменту охорони здоров'я щодо оперативного управління комунальним майном та участі в управлінні трудового колективу. Поточне керівництво (оперативне управління) комунальним некомерційним підприємством здійснює керівник підприємства.

Метою створення Підприємства є здійснення некомерційної господарської діяльності, спрямованої на досягнення, збереження і зміцнення здоров'я населення та інших соціальних результатів без мети одержання прибутку.

Фактично у 2020 році Підприємство здійснювало такі види діяльності:

- надання медичних послуг за програмою медичних гарантій за наступними пакетами медичних послуг: «екстрена медична допомога», «екстрена медична допомога пацієнтам з підозрою або встановленим захворюванням на гостру респіраторну хворобу covid-19 спричинену корона вірусом sars-cov-2», «перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг закладами охорони здоров'я в частині умов які застосовуються з 01.09.2020 року»;
- доходи від оренди майна;
- платні медичні послуги.

Підприємство має право постійного користування земельними ділянками, які знаходяться в Шевченківському, Дарницькому, Голосіївському, Оболонському, Деснянському, Святошинському, Солом'янському та Дніпровському районах м. Києва.

Балансова площа будівель на даний час складає 24 947,8 м. кв.

В структуру Підприємства входять двадцять одне відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанцій), а саме:

- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №1) за адресою м. Київ, Шевченківський район, 01030, Б.Хмельницького, 37б
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №2) за адресою м. Київ, Дніпровський район, 02094, вул. Сергієнко, 6

- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №3) за адресою м. Київ, Голосіївський район, 03127, вул. Героїв Оборони,3
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №4) за адресою м. Київ, Шевченківський район, 03190, вул. Яноша Корчака, 23/2
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №5) за адресою м. Київ, Печерський район, 01015, вул. Московська, 40в
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №6) за адресою м. Київ, Шевченківський район, 04119, вул. Зоологічна, 3а
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №7) за адресою м. Київ, Подільський район, 04108, пр. Правди, 64а
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №8) за адресою м. Київ, Святошинський район, 03148,вул. Я. Колоса, 15а
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №9) за адресою м. Київ, Дарницький район, 02099,вул. Славгородська, 54
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №10) за адресою м. Київ, Оболонський район, 04212, вул. Богатирська, 4а
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №11) за адресою м. Київ, Деснянський район, 02164, вул. Братиславська, 3а
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №12) за адресою м. Київ, Солом'янський район, 03152, вул. Джеймса Мейса, 3
- Відділ медицини катастроф за адресою м. Київ, Голосіївський район, 03156,вул. Ямська, 43
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №14) за адресою м. Київ, Солом'янський район, 03067, вул. Виборзька, 89
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №15) за адресою м. Київ, Деснянський район,02217, вул. Електротехнічна, 7
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №16) за адресою м. Київ, Святошинський район, 03179, вул. М. Ушакова, 14а
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №17) за адресою м. Київ, Дарницький район, 02068, вул. Урлівська, 13
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №18) за адресою м. Київ, Оболонський район,04114, вул. Вишгородська,54А
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №20) за адресою м. Київ, Голосіївський район, 03191 вул. Якубовського, 6
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №22) за адресою м. Київ, Святошинський район, 03148, вул. Курінного,2
- Відділення екстреної (швидкої) медичної допомоги (підстанція №23) за адресою м. Київ, Дніпровський район, 02002, вул.Шептицького,5

2. Результати діяльності

У 2020 році Підприємство здійснювало такі види діяльності:

- надання медичних послуг відповідно до договорів укладених з Національною службою здоров'я України за програмою медичних гарантій за наступними пакетами медичних послуг: «екстренна медична допомога», «екстренна ме-

дична допомога пацієнтам з підозрою або встановленим захворюванням на гостру респіраторну хворобу covid-19 спричинену коронавірусом sars-cov-2», «перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг закладами охорони здоров'я в частині умов які застосовуються з 01.09.2020 року»;

- платні медичні послуги;
- доходи від оренди майна.

Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, спрямовану на досягнення, збереження і зміцнення здоров'я населення та інших соціальних результатів без мети одержання прибутку. Доходи Підприємства використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом. З урахуванням вищевикладеного, кошти що надходять на підприємство від господарської діяльності в тому числі кошти, що надходять від Національної служби здоров'я України в рамках договорів за програмою медичних гарантій розглядаються як цільове фінансування.

Відповідно кошти, що надходять на підприємство визнаються у доходах на систематичній основі протягом періодів, у яких визнаються витрати, пов'язані із статутною діяльностю підприємства.

За 2020 рік чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) склав 1 180 985 тис.грн.

При цьому слід зазначити, що важливим джерелом надходження грошових коштів для підприємства є бюджетне фінансування яке склало у 2020 році 468 334,4 тис.грн.

Інші операційні доходи за 2020 рік складають 76,0 тис.грн., в тому числі:

- доходи від оренди – 76,0 тис.грн.

Інші доходи за 2020 рік складають 15445, 0 тис.грн., в тому числі:

- амортизація по безоплатно отриманим основним засобам, яка визнається доходом у сумі 11 061,0 тис.грн;
- доходи від реалізації оборотних активів 8 тис. грн.
- доходи від використання оборотних активів отриманиxx у вигляді благодійної допомоги та централізованої поставки 43760,0 тис. грн.

3. Ліквідність та зобов'язання

Фінансовий стан підприємства характеризується позитивними показниками ліквідності та платоспроможності.

Узагальнюючим показником ліквідності підприємства є загальний коефіцієнт покриття, який визначається діленням поточних активів на поточні зобов'язання. Цей показник характеризує співвідношення оборотних активів і поточних зобов'язань. Він показує, яку частину поточних зобов'язань підприємство спроможне погасити, якщо воно реалізує усі свої оборотні активи, в тому числі і матеріальні запаси. Загальний коефіцієнт покриття показує, скільки гривень оборотних коштів припадає на одну гривню поточних зобов'язань. Для нормального функціонування підприємства цей показник має бути більшим за одиницю.

Поточні активи і поточні зобов'язання підприємства станом на 31.12.2020р. відображені в наступній таблиці:

№ п/п		Сума, тис.грн.
1.	**Поточні активи, в т.ч.:**	**405 418**
1.1	Запаси	57 040
1.2	Дебіторська заборгованість, в т.ч.	
1.2.1	*за товари, роботи, послуги*	55
1.2.2	*розрахунок з бюджетом*	40
1.2.3	*інша поточна дебіторська заборгованість*	2134
1.3	Гроші та їх еквіваленти	346 144
1.4	Витрати майбутніх періодів	5
2.	**Поточні зобов'язання, в т.ч.:**	**80 438**
2.1	Кредиторська заборгованість, в т.ч.	458
2.1.1	*за товари, роботи, послуги*	
2.1.2	*розрахунок з бюджетом в т.ч.*	*458*
2.1.3	*по отриманих авансах*	
2.1.4	*розрахунки з оплати праці*	*1748*
2.1.5	*відрахування частини прибутку*	
2.1.6	*заборгованість по внутрішніх розрахунках*	
2.2	Поточні забезпечення	17057
2.3	Доходи майбутніх періодів	60648
2.4	Інші поточні зобов'язання	527

Виходячи з балансових даних щодо розміру поточних активів і поточних зобов'язань, загальний коефіцієнт покриття станом на 31.12.2020р. складає 5,03.

4. Екологічні аспекти

Підприємство постійно вживає заходи з охорони довкілля і зменшення впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище та дотримується всіх чинних норм з утилізації медичних виробів та засобів.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Середньооблікова чисельність штатних працівників Підприємства за 2020 рік складає 2541 осіб (в т. ч. жінки – 1663), що на 75 особи більше ніж у 2019 році. З них лікарі - 462 осіб (в т. ч. жінки – 280), молодші спеціалісти з медичною освітою – 1470 особи (в т. ч. жінки – 937), молодший персонал – 405осіб (в т. ч. жінки – 311), інші – 204 особи (в т. ч. жінки – 135).

Середньомісячна заробітна плата на 1-у фактично зайняту посаду за 2020 рік склала 23241,0 грн., що на 134,10 % більше ніж у 2019 році.

Збільшення середньомісячної заробітної плати відбулося за рахунок додаткових доплат за пакетом медичних послуг «Екстрена медична допомога пацієнтам з підозрою або встановленим захворюванням на гостру респіраторну хворобу

COVID -19, причинену коронавірусом sars-cov-2» , «Перехідне фінансове забезпечення комплексного надання медичних послуг закладами охорони здоров'я в частині умов, які застосовуються з 01 вересня 2020 року».

Оплата праці робітників, керівників, спеціалістів та службовців проводиться згідно з тарифними ставками та посадовими окладами з врахуванням премій, доплат та надбавок, які передбачені в Колективному договорі.

На підприємстві постійно проводиться робота по навчанню та підвищенню рівня кваліфікації працівників.

Підприємство проводить постійну роботу щодо покращення стану охорони праці та техніки безпеки на підприємстві – забезпечення спецодягом, забезпечення засобами індивідуального захисту, забезпечення знаками та огородженням для облаштування місць виконання робіт, покращення санітарно-побутових умов, вакцинацію працівникам тощо.

6. Ризики

Основним ризиком для Підприємства є забезпечення своєчасного фінансування на такому рівні, який дозволить досягти підвищення кваліфікації персоналу, соціальний захист.

Також проблемним питанням на підприємстві є недостатність профільних фахівців. Для залучення фахівців необхідно збільшення заробітної плати у порівнянні з комерційними підприємствами у цій же галузі.

На ефективність діяльності підприємства матиме значний вплив придбання нової техніки та медичного обладнання для утримання оновлення існуючого парку машин.

7. Дослідження та інновації

Підприємство є сучасним медичним закладом України, який забезпечує цілодобове надання екстреної медичної допомоги на до госпітальному етапі 3 – мільйонному населенню столиці.

СИЛЬНІ СТОРОНИ ПІДПРИЄМСТВА:

Відпрацьовані уніфіковані протоколи і технології.

Освоєння нових технічних і медичних технологій.

Удосконалення АІДС «Швидка медична допомога» з підключення до телефону «112», ЦПМСД, міських клінічних лікарень, інших аварійно-рятувальних служб.

Підключення до «Централь-103».

Відповідно до результатів обстежень плануються заходи з утримання, поточного, капітального ремонту або реконструкції.

8. Фінансові інвестиції

Підприємство в 2020 році не здійснювало фінансових інвестицій.

9. Перспективи розвитку

Стратегічні цілі та пріоритети розвитку, визначені стратегічними програмними документами, затвердженими рішеннями Київської міської ради, актами Кабінету Міністрів України, законами України, на реалізацію яких спрямована діяльність суб'єкта господарювання

Запровадження алгоритмів дій екстреної медичної допомоги, пожежно - рятувальної служби і поліції під час реагування на випадки невідкладних станів.

Постійне функціонування механізму підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців.

У 2021 році планується подальше удосконалення умови праці на підприємстві, включаючи постійне здійснення оперативного контролю за виробничим процесом, оновлення техніки та механізмів, покращення виробничої бази підприємства, підвищення рівня охорони праці і техніки безпеки. Планується також застосувати ряд заходів щодо раціонального використання матеріальних та технічних ресурсів підприємства, економії коштів та матеріальних ресурсів.

Внаслідок цього підприємство прагне:

- ✓ збільшити обсяги договірних робіт.;
- ✓ знизити витрати;
- ✓ запровадити жорстку економію енергоносіїв та водопостачання.;
- ✓ впроваджувати інноваційні технології в роботі підприємства;
- ✓ підвищити середню заробітну плату на підприємстві.

10.Корпоративне управління

Засновником та власником Підприємства є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада.

Управління Підприємством здійснюється на основі поєднання прав Власника, Департаменту охорони здоров'я щодо оперативного управління комунальним майном та участі в управлінні трудового колективу. Поточне керівництво (оперативне управління) комунальним некомерційним підприємством здійснює керівник підприємства.

В. о директора Володимир ТИЩЕНКО

Заступник головного бухгалтера Олена НЕСЕНЕНКО